الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

 **Peoples Democratic Republic of Algeria**

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

المركــــــز الجامعـــي نور البشير البيض

**Ministry of Higher Education**

**and Scientific Research**

**Nour Bachir University Center of El Bayadh**

 **المديرية المساعدة لما بعد التدرج والبحث العلمي والعلاقات الخارجية**

**مشروع عمل**

**Work Project**

**تدريب تحسيـــــن المستوى في الخارج**

**Overseas Skills Improvement Internship**

**المستخدمين الإداريين والتقنيين**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| First Name : | ................................................................................... | **الاسم :** |
| Last Name : | .................................................................................. | **اللقب :**  |
| Professional Rank : | .................................................................................. | **الرتبة :** |
| Category : | ................................................................................... | **الصنف :**  |
| University Degree\* : | .................................................................................  | **الشهادة الجامعية: \*** |
| Host Institution : | ................................................................................. | **المؤسسة المستقبلة:** |
| City : | ............................................................................... | **المديــــنة:**  |
| Country : | .......................................................................... | **البلد:** |
| Proposed training duration :  | .................................................................................. | **مدّة التدريب المقترحة:** |
| Proposed training period :  | **من /……/…….2025 إلى /……/…….2025** | **الفترة المقترحة للتدريب:** |
| Objectives of the of the internship: | ............................................................................ | **أهداف التدريب:** |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| Methodology : | ………………............................................................................ | **المنهجية:** |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| Expected Results : | .................................................................................................................. | **النتائج المنتظرة :** |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **رأي المسؤول المباشر :**Opinion of the direct hierarchical supervisor : Signature :In the date : …………………………… | **إمضــــاء المترشح(ة)**Candidate's Signature**حُرّر ب :** …….........................……… **بتاريـــخ :** ….............................…Written at: …… on the dat…………… |

\* الشهادة الجامعية التي تم التوظيف أو الترقية بها في الرتبة.

**ملاحظات هامّة:**

* تتم عملية الانتقاء من بين الموظفين المرسمين والمصنفين في صنف 10 فما فوق والحائزين على شهادة جامعية تم توظيفهم أو ترقيتهم بها في الرتبة
* تبرمج تربصات تحسين المستوى بالخارج وفق خطة تكوين وتطوير المؤسسة، وسيتم إجراؤها على أساس الاتفاقيات المبرمة في إطار التعاون الدولي والشراكات بين الجامعات،
* تبقى السلطة التقديرية لتحديد الوجهة النهائية (المؤسسة المستقبلة) وفترة التربص **للهيئات المختصة** في حدود:
* إمكانية تطبيق بنود الاتفاقية بين الطرفين ومدى مطابقتها مع النصوص السارية المفعول،
* مطابقة الوجهة (المؤسسة المستقبلة) مع مشروع العمل المقدم من طرف المترشح،
* الامكانيات المالية المتاحة.